

Denuncia: DIO/028/2023

Denunciante: [REDACTED]

Sujeto Obligado: **Comisión Municipal de Agua Potable y
Alcantarillado del Municipio de Victoria,
Tamaulipas.**

ELIMINADO: Dato personal. Fundamento legal: Artículo 3 Fracción XII, 115 y 120 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas, como así también los Artículos 2 y 3 Fracción VII de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Tamaulipas.

Victoria, Tamaulipas, a diecinueve de abril del dos mil veintitrés.

VISTO el expediente relativo a la denuncia por el probable incumplimiento a las obligaciones de transparencia interpuesta por [REDACTED] en contra del Sujeto Obligado **Comisión Municipal de Agua Potable y Alcantarillado del Municipio de Victoria, Tamaulipas**, se procede a dictar resolución con base en los siguientes:

ELIMINADO: Dato personal. Fundamento legal: Artículo 3 Fracción XII, 115 y 120 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas, como así también los Artículos 2 y 3 Fracción VII de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Tamaulipas.

RESOLUCION

RESULTANDOS:

PRIMERO. Interposición de Denuncia. En fecha cinco de febrero del año dos mil veintitrés, a las diecisiete horas con cuarenta y tres minutos, se recibió en el correo electrónico institucional habilitado, para la interposición de denuncias, un mensaje de datos procedente del correo electrónico [REDACTED] a través del cual se denuncia a la **Comisión Municipal de Agua Potable y Alcantarillado del Municipio de Victoria, Tamaulipas**, por el probable incumplimiento en la publicación de obligaciones de transparencia, manifestando lo siguiente:

"Descripción de la denuncia:

....

Título	Nombre corto del formato	Ejercicio	Periodo
67_VIII_ Remuneración bruta y neta	LTAIPET-A67FVIII	2022	Todos los periodos

."(Sic)

SEGUNDO. Admisión. En fecha veintinueve de marzo del año dos mil veintitrés, la Secretaría Ejecutiva asignó el número de expediente DIO/028/2023 y se admitió a trámite la denuncia por el probable incumplimiento en la publicación de las obligaciones de transparencia contenido en la **fracción VIII, formato A), del artículo 67 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas** correspondiente a la fracción y periodo siguiente:

- ✓ **Fracción VIII, formato A); por el periodo primero, segundo, tercero y cuarto trimestre del ejercicio 2022, relativo a la remuneración bruta y neta de todos los servidores públicos de base o de confianza, de todas las percepciones, incluyendo sueldos, prestaciones, gratificaciones, primas, comisiones, dietas, bonos, estímulos,**

ingresos y sistemas de compensación, señalando la periodicidad de dicha remuneración, del artículo 67 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas, por reunir los requisitos señalados en el artículo 93 de la Ley de Transparencia local.

TERCERO. Informe del sujeto obligado. El treinta y uno de marzo del dos mil veintitrés, la autoridad aludida fue notificada de la admisión de la denuncia, requiriéndole el informe pertinente.

CUARTO. Verificación Virtual. En la fecha señalada en el párrafo inmediato anterior, se solicitó a la Unidad de Revisión y Evaluación de Portales de este Órgano Garante, que examinara el portal del sujeto obligado denunciado e informara sobre el estado que guarda la Plataforma Nacional de Transparencia y el Portal de Transparencia del Sujeto Obligado, referente a la fracción, ejercicio y periodos denunciados.

En atención a lo anterior, en fecha **once de abril del dos mil veintitrés** se recibió el **informe** requerido por parte de la Unidad de Revisión y Evaluación de Portales de este Órgano Garante, con el oficio número **urep/0085/2023**, por medio del cual informó lo siguiente:

"DIO/028/2023

INFORME DE VERIFICACION A LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DENUNCIADAS DEL ARTÍCULO 67, FRACCION VIII, DE LA LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION PÚBLICA DEL ESTADO DE TAMAULIPAS, DE LA COMISIÓN MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DEL MUNICIPIO DE VICTORIA, TAMAULIPAS.

De conformidad con el Anexo I, de las Obligaciones de Transparencia Comunes, del Artículo 70 de la Fracción VIII, Formato A) de los Lineamientos Técnicos Generales para la publicación, Homologación y Estandarización de la Información de las Obligaciones establecidas en el Título Quinto, artículo 31 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública que deben difundir los sujetos obligados en los Portales de Internet y en la Plataforma Nacional de Transparencia, al realizar la verificación de la obligación de transparencia denunciada, se visualizó lo siguiente:

DIO/028/2023 Fracción VIII, Formato (A) que hace alusión a: **"SUELDOS"** Remuneración bruta y neta, denunciando: **"El Primero, Segundo, Tercero y Cuarto Trimestre del Ejercicio 2022"**.

PRIMERA OBSERVACIÓN

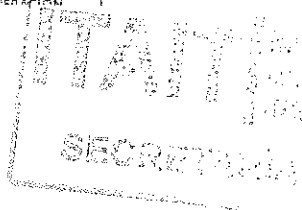
➤ Al momento de realizar la revisión, se observó que si publica el primero, segundo, tercero, y cuarto trimestre del ejercicio 2022, formato (A) sin embargo cuenta con espacios en blanco en los criterios de "Clave", "Segundo Apellido", y "Denominación del Cargo", justificando "LA CANTIDAD QUE APARECE EN LA COLUMNA CORRESPONDIENTE AL MONTO DE REMUNERACIÓN NETA A RECIBIR, ESE NUMERARIO ES LO QUE SE LE PAGA AL TRABAJADOR EN SU TARJETA DE DE NOMINA, TOMANDO EN CUENTA TODAS LAS DEDUCCIONES ESTABLECIDAS POR LEY Y POR CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE DE ESTE ORGANISMO. LAS COLUMNAS PERCEPCIONES ADICIONALES EN DINERO, EN ESPECIE, ASI COMO SISTEMAS DE COMPENSACION, GRATIFICACIONES, COMISIONES, DIETAS, APOYOS ECONOMICOS, PRESTACIONES ECONOMICAS Y PRESTACIONES EN ESPECIE NO APLICAN EN VIRTUD DE NO CONTAR CON ESA REMUNERACIÓN ADICIONAL, O EN SU DEFECTO POR NO CONTAR CON LO QUE ESTABLECE EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE. DE LA TABLA SECUNDARIA DE INGRESOS SE PUBLICO LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LO ENTREGADO A LOS EMPLEADOS DURANTE EL PERIODO. CON RESPECTO A A LAS TABLAS REFERENTES A PRIMAS Y BONOS, SE PUBLICA LA INFORMACIÓN EN SU APARTADO RESPECTIVO, SEGÚN LE CORRESPONDA AL EMPLEADO EN EL PERIODO A INFORMAR CONFORME A LOS TIEMPOS ESTABLECIDOS EN LA LEY DE TRANSPARENCIA; CABE MENCIONAR QUE SI BIEN SON APLICABLES A ESTE ORGANISMO, SE ENTREGAN DE ACUERDO A LO DISPUESTO AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, RAZÓN POR LA QUE VARÍAN, Y EN PERIODOS APARECEN EN CERO.", por lo que justifica de manera incompleta, tal como se muestra a continuación:

INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, DE ACCESO A LA INFORMACIÓN Y DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE TAMAULIPAS
 EJECUTIVA

EJERCICIO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO	CLAVE O NIVEL DEL PUESTO	NOTA
2022	01/04/2022	30/06/2022		LA CANTIDAD QUE APARECE EN LA COLUMNA CORRESPONDIENTE AL MONTO DE REMUNERACIÓN NETA A RECIBIR, ESE NUMERARIO ES LO QUE SE LE PAGA AL TRABAJADOR EN SU TARJETA DE DE NOMINA, TOMANDO EN CUENTA TODAS LAS DEDUCCIONES ESTABLECIDAS POR LEY Y POR CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE DE ESTE ORGANISMO. LAS COLUMNAS PERCEPCIONES ADICIONALES EN DINERO, EN ESPECIE, ASI COMO SISTEMAS DE COMPENSACION, GRATIFICACIONES, COMISIONES, DIETAS, APOYOS ECONOMICOS, PRESTACIONES ECONOMICAS Y PRESTACIONES EN ESPECIE NO APLICAN EN VIRTUD DE NO CONTAR CON ESA REMUNERACIÓN ADICIONAL, O EN SU DEFECTO POR NO CONTAR CON LO QUE ESTABLECE EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE. DE LA TABLA SECUNDARIA DE INGRESOS SE PUBLICO LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LO ENTREGADO A LOS EMPLEADOS DURANTE EL PERIODO. CON RESPECTO A A LAS TABLAS REFERENTES A PRIMAS Y BONOS, SE PUBLICA LA INFORMACIÓN EN SU APARTADO RESPECTIVO, SEGÚN LE CORRESPONDA AL EMPLEADO EN EL PERIODO A INFORMAR CONFORME A LOS TIEMPOS ESTABLECIDOS EN LA LEY DE TRANSPARENCIA; CABE MENCIONAR QUE SI BIEN SON APLICABLES A ESTE ORGANISMO, SE ENTREGAN DE ACUERDO A LO DISPUESTO AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, RAZÓN POR LA QUE VARÍAN, Y EN PERIODOS APARECEN EN CERO.



EJERCICIO	FECHA DE INICIO DEL PERIODO QUE SE INFORMA		SEGUNDO APELLIDO	NOTA
	FECHA DE INICIO DEL PERIODO QUE SE INFORMA	FECHA DE TÉRMINO DEL PERIODO QUE SE INFORMA		
2022	01/01/2022	31/03/2022	0	LA CANTIDAD QUE APARECE EN LA COLUMNA CORRESPONDIENTE AL MONTO DE REMUNERACIÓN NETA A RECIBIR, ESE NUMERARIO ES LO QUE SE LE PAGA AL TRABAJADOR EN SU TARJETA DE DE NOMINA , TOMANDO EN CUENTA TODAS LAS DEDUCCIONES ESTABLECIDAS POR LEY Y POR CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE DE ESTE ORGANISMO. LAS COLUMNAS PERCEPCIONES ADICIONALES EN DINERO, EN ESPECIE, ASI COMO SISTEMAS DE COMPENSACION, GRATIFICACIONES, COMISIONES, DIETAS, APOYOS ECONOMICOS, PRESTACIONES ECONOMICAS Y PRESTACIONES EN ESPECIE NO APLICAN EN VIRTUD DE NO CONTAR CON ESA REMUNERACIÓN ADICIONAL, O EN SU DEFECTO POR NO CONTAR CON LO QUE ESTABLECE EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE. DE LA TABLA SECUNDARIA DE INGRESOS SE PUBLICO LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LO ENTREGADO A LOS EMPLEADOS DURANTE EL PERIODO. CON RESPECTO A LAS TABLAS REFERENTES A PRIMAS Y BONOS, SE PUBLICA LA INFORMACIÓN EN SU APARTADO RESPECTIVO, SEGÚN LE CORRESPONDA AL EMPLEADO EN EL PERIODO A INFORMAR CONFORME A LOS TIEMPOS ESTABLECIDOS EN LA LEY DE TRANSPARENCIA; CABE MENCIONAR QUE SI BIEN SON APLICABLES A ESTE ORGANISMO, SE ENTREGAN DE ACUERDO A LO DISPUESTO AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, RAZÓN POR LA QUE VARIAN, Y LA CANTIDAD QUE APARECE EN LA COLUMNA CORRESPONDIENTE AL MONTO DE REMUNERACIÓN NETA A RECIBIR, ESE NUMERARIO ES LO QUE SE LE PAGA AL TRABAJADOR EN SU TARJETA DE DE NOMINA , TOMANDO EN CUENTA TODAS LAS DEDUCCIONES ESTABLECIDAS POR LEY Y POR CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE DE ESTE ORGANISMO. LAS COLUMNAS PERCEPCIONES ADICIONALES EN DINERO, EN ESPECIE, ASI COMO SISTEMAS DE COMPENSACION, GRATIFICACIONES, COMISIONES, DIETAS, APOYOS ECONOMICOS, PRESTACIONES ECONOMICAS Y PRESTACIONES EN ESPECIE NO APLICAN EN VIRTUD DE NO CONTAR CON ESA REMUNERACIÓN ADICIONAL, O EN SU DEFECTO POR NO CONTAR CON LO QUE ESTABLECE EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE. DE LA TABLA SECUNDARIA DE INGRESOS SE PUBLICO LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LO ENTREGADO A LOS EMPLEADOS DURANTE EL PERIODO. CON RESPECTO A LAS TABLAS REFERENTES A PRIMAS Y BONOS, SE PUBLICA LA INFORMACIÓN EN SU APARTADO RESPECTIVO, SEGÚN LE CORRESPONDA AL EMPLEADO EN EL PERIODO A INFORMAR CONFORME A LOS TIEMPOS ESTABLECIDOS EN LA LEY DE TRANSPARENCIA; CABE MENCIONAR QUE SI BIEN SON APLICABLES A ESTE ORGANISMO, SE ENTREGAN DE ACUERDO A LO DISPUESTO AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, RAZÓN POR LA QUE VARIAN, Y LA CANTIDAD QUE APARECE EN LA COLUMNA CORRESPONDIENTE AL MONTO DE REMUNERACIÓN



EJERCICIO	FECHA DE INICIO DEL PERIODO QUE SE INFORMA	FECHA DE TÉRMINO DEL PERIODO QUE SE INFORMA	DENOMINACIÓN DEL CARGO	NOTA
2022	01/07/2022	30/09/2022		LA CANTIDAD QUE APARECE EN LA COLUMNA CORRESPONDIENTE AL MONTO DE REMUNERACIÓN NETA A RECIBIR, ESE NUMERARIO ES LO QUE SE LE PAGA AL TRABAJADOR EN SU TARJETA DE DE NOMINA , TOMANDO EN CUENTA TODAS LAS DEDUCCIONES ESTABLECIDAS POR LEY Y POR CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE DE ESTE ORGANISMO. LAS COLUMNAS PERCEPCIONES ADICIONALES EN DINERO, EN ESPECIE, ASI COMO SISTEMAS DE COMPENSACION, GRATIFICACIONES, COMISIONES, DIETAS, APOYOS ECONOMICOS, PRESTACIONES ECONOMICAS Y PRESTACIONES EN ESPECIE NO APLICAN EN VIRTUD DE NO CONTAR CON ESA REMUNERACIÓN ADICIONAL, O EN SU DEFECTO POR NO CONTAR CON LO QUE ESTABLECE EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE. DE LA TABLA SECUNDARIA DE INGRESOS SE PUBLICO LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LO ENTREGADO A LOS EMPLEADOS DURANTE EL PERIODO. CON RESPECTO A LAS TABLAS REFERENTES A PRIMAS Y BONOS, SE PUBLICA LA INFORMACIÓN EN SU APARTADO RESPECTIVO, SEGÚN LE CORRESPONDA AL EMPLEADO EN EL PERIODO A INFORMAR CONFORME A LOS TIEMPOS ESTABLECIDOS EN LA LEY DE TRANSPARENCIA; CABE MENCIONAR QUE SI BIEN SON APLICABLES A ESTE ORGANISMO, SE ENTREGAN DE ACUERDO A LO DISPUESTO AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, RAZÓN POR LA QUE VARIAN, Y EN PERIODOS APARECEN EN CERO. EL TRABAJADOR CUENTA CON UN APELLIDO



SEGUNDA OBSERVACIÓN

- Al realizar la revisión en los criterios, se observó que publica en el formato VIII (a), en los criterios de "Monto Mensual Bruto de la Remuneración en Tabulador" y "Monto Mensual Neto de la Remuneración en Tabulador" algunos campos con "0 / 1 / 1.71 / 0.97", justificando "LA CANTIDAD QUE APARECE EN LA COLUMNA CORRESPONDIENTE AL MONTO DE REMUNERACIÓN NETA A RECIBIR, ESE NUMERARIO ES LO QUE SE LE PAGA AL TRABAJADOR EN SU TARJETA DE DE NOMINA , TOMANDO EN CUENTA TODAS LAS DEDUCCIONES ESTABLECIDAS POR LEY Y POR

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE DE ESTE ORGANISMO. LAS COLUMNAS PERCEPCIONES ADICIONALES EN DINERO, EN ESPECIE, ASI COMO SISTEMAS DE COMPENSACION, GRATIFICACIONES, COMISIONES, DIETAS, APOYOS ECONOMICOS, PRESTACIONES ECONOMICAS Y PRESTACIONES EN ESPECIE NO APLICAN EN VIRTUD DE NO CONTAR CON ESA REMUNERACIÓN ADICIONAL , O EN SU DEFECTO POR NO CONTAR CON LO QUE ESTABLECE EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE. DE LA TABLA SECUNDARIA DE INGRESOS SE PUBLICO LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LO ENTREGADO A LOS EMPLEADOS DURANTE EL PERIODO. CON RESPECTO A A LAS TABLAS REFERENTES A PRIMAS Y BONOS, SE PUBLICA LA INFORMACIÓN EN SU APARTADO RESPECTIVO, SEGÚN LE CORRESPONDA AL EMPLEADO EN EL PERIODO A INFORMAR CONFORME A LOS TIEMPOS ESTABLECIDOS EN LA LEY DE TRANSPARENCIA; CABE MENCIONAR QUE SI BIEN SON APLICABLES A ESTE ORGANISMO, SE ENTREGAN DE ACUERDO A LO DISPUESTO AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, RAZÓN POR LA QUE VARÍAN, Y EN PERIODOS APARECEN EN CERO.”, por lo que justifica de manera incompleta, tal como se muestra a continuación:

INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, DE ACCESO A LA INFORMACIÓN Y DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE TAMAULIPAS
EXECUTIVA

ACCIÓN	TABULADOR	NOTA
02	0	LA CANTIDAD QUE APARECE EN LA COLUMNA CORRESPONDIENTE AL MONTO DE REMUNERACIÓN NETA A RECIBIR, ESE NUMERARIO ES LO QUE SE LE PAGA AL TRABAJADOR EN SU TARJETA DE DE NOMINA , TOMANDO EN CUENTA TODAS LAS DEDUCCIONES ESTABLECIDAS POR LEY Y POR CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE DE ESTE ORGANISMO. LAS COLUMNAS PERCEPCIONES ADICIONALES EN DINERO, EN ESPECIE, ASI COMO SISTEMAS DE COMPENSACION, GRATIFICACIONES, COMISIONES, DIETAS, APOYOS ECONOMICOS, PRESTACIONES ECONOMICAS Y PRESTACIONES EN ESPECIE NO APLICAN EN VIRTUD DE NO CONTAR CON ESA REMUNERACIÓN ADICIONAL , O EN SU DEFECTO POR NO CONTAR CON LO QUE ESTABLECE EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE. DE LA TABLA SECUNDARIA DE INGRESOS SE PUBLICO LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LO ENTREGADO A LOS EMPLEADOS DURANTE EL PERIODO. CON RESPECTO A A LAS TABLAS REFERENTES A PRIMAS Y BONOS, SE PUBLICA LA INFORMACIÓN EN SU APARTADO RESPECTIVO, SEGÚN LE CORRESPONDA AL EMPLEADO EN EL PERIODO A INFORMAR CONFORME A LOS TIEMPOS ESTABLECIDOS EN LA LEY DE TRANSPARENCIA; CABE MENCIONAR QUE SI BIEN SON APLICABLES A ESTE ORGANISMO, SE ENTREGAN DE ACUERDO A LO DISPUESTO AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, RAZÓN POR LA QUE VARÍAN, Y EN PERIODOS APARECEN EN CERO.
02	1122.35	LO QUE SE LE PAGA AL TRABAJADOR EN SU TARJETA DE DE NOMINA , TOMANDO EN CUENTA TODAS LAS DEDUCCIONES ESTABLECIDAS POR LEY Y POR CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE DE ESTE ORGANISMO. LAS COLUMNAS PERCEPCIONES ADICIONALES EN DINERO, EN ESPECIE, ASI COMO SISTEMAS DE COMPENSACION, GRATIFICACIONES, COMISIONES, DIETAS, APOYOS ECONOMICOS, PRESTACIONES ECONOMICAS Y PRESTACIONES EN ESPECIE NO APLICAN EN VIRTUD DE NO CONTAR CON ESA REMUNERACIÓN ADICIONAL , O EN SU DEFECTO POR NO CONTAR CON LO QUE ESTABLECE EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE. DE LA TABLA SECUNDARIA DE INGRESOS SE PUBLICO LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LO ENTREGADO A LOS EMPLEADOS DURANTE EL PERIODO. CON RESPECTO A A LAS TABLAS REFERENTES A PRIMAS Y BONOS, SE PUBLICA LA INFORMACIÓN EN SU APARTADO RESPECTIVO, SEGÚN LE CORRESPONDA AL EMPLEADO EN EL PERIODO A INFORMAR CONFORME A LOS TIEMPOS ESTABLECIDOS EN LA LEY DE TRANSPARENCIA; CABE MENCIONAR QUE SI BIEN SON APLICABLES A ESTE ORGANISMO, SE ENTREGAN DE ACUERDO A LO DISPUESTO AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, RAZÓN POR LA QUE VARÍAN, Y EN PERIODOS APARECEN EN CERO.



Por lo que deberá de completar la información correspondiente en los campos que se encontraron vacíos o publicar con una nota fundamentando y motivando la falta de información, de conformidad con el Capítulo II, Octavo, Fracción V, numeral 2 de los Lineamientos Técnicos Generales para la publicación, Homologación y Estandarización de la Información de las Obligaciones, establece lo siguiente y que a la letra dice:

V. "...En caso de que respecto de alguna obligación de transparencia el sujeto obligado no haya generado información se deberá observar lo siguiente:

2. Cuando se trate de criterios de información en fracciones que el sujeto obligado no posea por no estar especificado en las facultades, competencias y funciones de los ordenamientos jurídicos que le son aplicables, deberá incluir una nota mediante la cual justifique la no posesión de la información señalada en el/los criterios que corresponda”

Dicho lo anterior se manifiesta que de no publicar información en alguno de los criterios de la Fracción VIII, Formato A) se deberá especificar en el apartado de Notas mediante una justificación la falta de información en el criterio antes señalado.

Lo anterior de conformidad con el Capítulo III, Décimo Quinto y Décimo sexto de los Lineamientos Técnicos Generales para la publicación, Homologación y Estandarización de la Información de las Obligaciones, establece lo siguiente y que a la letra dice:

“Décimo quinto. Los Criterios sustantivos de contenido son los elementos mínimos de análisis para identificar cada uno de los datos que integrarán cada registro. Los registros conformarán la base de datos que contenga la información que debe estar y/o está publicada en el portal de transparencia de los sujetos obligados y en la Plataforma Nacional. Los criterios sustantivos de contenido se darán por cumplidos totalmente únicamente si los criterios adjetivos de actualización se cumplen totalmente.”

“Décimo sexto. Los Criterios adjetivos de actualización son los elementos mínimos de análisis que permiten determinar si la información que está publicada en el portal de transparencia y en la Plataforma Nacional cumple con los periodos de actualización que corresponda a cada obligación de transparencia (mismos que guardan relación con la Tabla de actualización y conservación de la información de estos Lineamientos).”

Por lo que dicho lo anterior establece que para dar por cumplido en su totalidad la fracción denunciada debe publicarse los trimestres correspondientes que establece la tabla de actualización y conservación de la información, por lo que al hacer la verificación de la Fracción VIII Formato (A), se observó que sí publica los el primero, segundo, tercero y cuarto trimestre del ejercicio 2022 del formato (A), por lo que la información publicada de dicha fracción en la Plataforma Nacional de Transparencia se encuentra como cumplimiento.”

(Sic)

En razón de que fue debidamente substanciado el procedimiento, este Organismo revisor procede a emitir la resolución bajo el tenor de los siguientes:

CONSIDERANDOS:

PRIMERO. Competencia. El Pleno del Instituto de Transparencia, de Acceso a la Información y de Protección de Datos Personales del Estado de Tamaulipas es competente para conocer y resolver la presente denuncia, de conformidad con lo ordenado por el artículo 6º, apartado A, fracciones VI y VII de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículo 17, fracción V, de la Constitución Política del Estado de Tamaulipas, 63, 64, 65, 67, 70, 89, 90, fracción I, 91, 92, fracción I, inciso a) y b), 94, 95, 96 y 97 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98 y 99, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas y 18, 19, 20 y 21, de los Lineamientos que establecen el Procedimiento de Denuncia por Incumplimiento de Obligaciones de Transparencia que deben publicar los sujetos obligados.

SEGUNDO. Procedibilidad. En la interposición de la denuncia, el particular manifestó no haber encontrado registro del siguiente periodo y ejercicios:

- ✓ **Fracción VIII, formato A); por el periodo primero, segundo, tercero y cuarto trimestre del ejercicio 2022, relativo a la remuneración bruta y neta de todos los servidores públicos de base o de confianza, de todas las percepciones, incluyendo sueldos, prestaciones, gratificaciones, primas, comisiones, dietas, bonos, estímulos, ingresos y sistemas de compensación, señalando la periodicidad de dicha remuneración, del artículo 67 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas**

Para un mejor estudio de la fracción denunciada, es necesario señalar lo que determina en el artículo 93 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información de Tamaulipas, que a la letra dice:

"ARTÍCULO 93.

La denuncia por incumplimiento a las obligaciones de transparencia deberá cumplir, al menos, los siguientes requisitos:

I.- Nombre del sujeto obligado denunciado;

II.- Descripción clara y precisa del incumplimiento denunciado;

III.- El denunciante podrá adjuntar los medios de prueba que estime necesarios para respaldar el incumplimiento denunciado;

IV.- En caso de que la denuncia se presente por escrito, el denunciante deberá señalar el domicilio en la jurisdicción que corresponda o la dirección de correo electrónico para recibir notificaciones. En caso de que la denuncia se presente por medios electrónicos, se entenderá que se acepta que las notificaciones se efectúen por el mismo medio. En caso de que no se señale domicilio o dirección de correo electrónico o se señale un domicilio fuera de la jurisdicción respectiva, las notificaciones, aún las de carácter personal, se practicarán a través de los estrados físicos del Organismo garante; y

V.- El nombre del denunciante y, opcionalmente, su perfil, únicamente para propósitos estadísticos. Esta información será proporcionada por el denunciante de manera

voluntaria. En ningún caso el dato sobre el nombre y el perfil podrán ser un requisito para la procedencia y trámite de la denuncia.” (Sic)

Del anterior precepto se colige que los requisitos a cumplir para la interposición de la denuncia son:

- ❖ El nombre del sujeto obligado incumplido;
La precisión del incumplimiento;
- ❖ Los medios de prueba que el denunciante estime necesarios,
- ❖ El domicilio físico o correo electrónico para recibir notificaciones y
- ❖ El nombre del denunciante (no siendo este último, requisito indispensable para la procedencia del trámite de la denuncia)

TERCERO. Materia de la Denuncia. De la revisión a las constancias y documentos que obran en el expediente se advierte, que el tema sobre el que este órgano garante se pronunciará será determinar si la denuncia resulta fundada o infundada.

CUARTO. Estudio. En la denuncia formulada a través del correo electrónico habilitado por este órgano garante, el particular señaló el probable incumplimiento de las obligaciones de transparencia de la **Comisión Municipal de Agua Potable y Alcantarillado del Municipio de Victoria, Tamaulipas**, respecto a la fracción VIII, del artículo 67 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información de Tamaulipas, que a la letra dice:

“ARTÍCULO 67. Los Sujetos Obligados deberán poner a disposición del público y mantener actualizada, en los respectivos medios electrónicos, de acuerdo a sus facultades, atribuciones, funciones u objeto social, según corresponda, la información, por lo menos, de los temas, documentos y políticas que a continuación se señalan:

...

VIII.- La remuneración bruta y neta de todos los servidores públicos de base o de confianza, de todas las percepciones, incluyendo sueldos, prestaciones, gratificaciones, primas, comisiones, dietas, bonos, estímulos, ingresos y sistemas de compensación, señalando la periodicidad de dicha remuneración;...” Sic

En ese sentido, la información contenida en el artículo 67, fracción VIII, que fue denunciada constituye una obligación por parte de los sujetos obligados, subir en sus portales de internet y en la Plataforma Nacional de Transparencia, lo relativo a la remuneración bruta y neta de todos los servidores públicos de base o de confianza, de todas las percepciones, incluyendo sueldos, prestaciones, gratificaciones, primas, comisiones, dietas, bonos, estímulos,

ingresos y sistemas de compensación, señalando la periodicidad de dicha remuneración.

Lo anterior también se instruye en los Lineamientos Técnicos Generales para la Publicación, Homologación y Estandarización de la Información, en su artículo 70, fracción VIII, que a la letra dice:

"Artículo 70. Los sujetos obligados deberán poner a disposición del público y mantener actualizada, en los respectivos medios electrónicos, de acuerdo a sus facultades, atribuciones, funciones u objeto social, según corresponda, la información, por lo menos, de los temas, documentos y políticas que continuación se señalan:

... VIII.- La remuneración bruta y neta de todos los servidores públicos de base o de confianza, de todas las percepciones, incluyendo sueldos, prestaciones, gratificaciones, primas, comisiones, dietas, bonos, estímulos, ingresos y sistemas de compensación, señalando la periodicidad de dicha remuneración,

Periodo de actualización: trimestral

Conservar en el sitio de Internet: información del ejercicio en curso y la correspondiente al ejercicio anterior

Aplica a: todos los sujetos obligados

" Sic

En concatenación con lo que se cita, nos referimos al contenido de los artículos 59, 60, 61, 62 y 63 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas, que a la letra dice:

ARTÍCULO 59.

Los Sujetos Obligados deberán difundir de manera permanente la información a que se refiere este Título, en sus portales de internet y a través de la Plataforma Nacional, de acuerdo a los Lineamientos que, para tal efecto, emita el Sistema Nacional, o a través de publicaciones escritas u otros medios accesibles a cualquier persona.

ARTÍCULO 60.

Los Sujetos Obligados actualizarán trimestralmente la información contenida en este Título, salvo que en la presente Ley o en otra disposición normativa se establezca un plazo diverso.

ARTÍCULO 61.

1. La página de inicio de los portales de Internet de los Sujetos Obligados tendrá un acceso directo al sitio donde se encuentra la información pública a la que se refiere este Título, el cual contará con un buscador.

2. Los sujetos obligados procurarán poner a disposición de las personas interesadas equipos de cómputo con acceso a Internet, de acuerdo con su presupuesto, que permitan a los particulares consultar la información o utilizar el sistema de solicitudes de acceso a la información en las oficinas de las Unidades de Transparencia. Lo anterior, sin perjuicio de que adicionalmente se utilicen medios alternativos de difusión de la información, cuando en determinadas poblaciones éstos resulten de más fácil acceso y comprensión.

ARTÍCULO 62.

La información a que se refiere este Título deberá:

I.- Señalar el Sujeto Obligado encargado de generarla;

II.- Indicar la fecha de su última actualización;

III.- Difundirse con perspectiva de género, cuando así corresponda; y

IV.- Facilitar el acceso y búsqueda de la información para personas con discapacidad.

ARTÍCULO 63.

1. El Organismo garante, de oficio o a petición de los particulares, verificará el cumplimiento de las disposiciones previstas en este Título.

2. Las denuncias presentadas por los particulares podrán realizarse en cualquier momento, de conformidad con el procedimiento señalado en la presente Ley.
" (Sic)

El articulado dispone, que las Entidades Públicas deberán difundir la información contenida en el Título Quinto de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información de Tamaulipas, tanto en sus portales de internet, como en la Plataforma Nacional de Transparencia, u otros medios accesibles para cualquier persona; en términos de los Lineamientos emitidos por el Sistema Nacional, constriñendo su publicación de manera trimestral salvo plazo diverso dispuesto en la ley u otro dispositivo legal.

RESOLUCIÓN

En ese sentido, lo transcrito establece que el sujeto obligado debe tener un acceso directo a la información que publica en sus portales de internet, la cual deberá contar con un buscador, así como ponerla a disposición de los interesados, equipos de cómputo con acceso a internet que permitan la consulta de la información, o utilizar el sistema de solicitud de acceso a la información en las oficinas de las Unidades de Transparencia de cada sujeto obligado, sin perjuicio de la utilización de medios alternativos de difusión de la información que resulten de más fácil acceso y comprensión; en el entendido de que ésta deberá contener el sujeto obligado que la genera, fecha de actualización, difundirse con perspectiva de género, cuando corresponda y el fácil acceso y búsqueda de la información para personas con discapacidad; de lo anterior, el Organismo Garante realizará la verificación de su cumplimiento, ya sea de oficio o a petición de parte.

Aunando a que, las denuncias podrán presentarse en cualquier momento; teniendo el órgano garante, la facultad de verificar el cumplimiento de las obligaciones de transparencia de los sujetos obligados, ya sea de oficio a petición de parte.

Ahora bien, a efecto de obtener elementos suficientes para calificar la denuncia, la Secretaría Ejecutiva solicitó una verificación virtual al Departamento de Revisión y Evaluación de Portales para que reporte el estado que guarda la información que publica el sujeto obligado tanto en su Portal de Transparencia, como en el Sistema de Portales de las Obligaciones de Transparencia (SIPOT) de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT), respecto a la fracción denunciada.

En ese orden de ideas, en fecha **once de abril del presente año**, la titular de la Unidad de Revisión y Evaluación de Portales de Organismo Garante, informó mediante oficio número **urep/0085/2023**, que verificó la **fracción VIII**, donde observó lo siguiente:

"DIO/028/2023

INFORME DE VERIFICACION A LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DENUNCIADAS DEL ARTÍCULO 67, FRACCION VIII, DE LA LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION PÚBLICA DEL ESTADO DE TAMAULIPAS, DE LA COMISIÓN MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DEL MUNICIPIO DE VICTORIA, TAMAULIPAS.

De conformidad con el Anexo I, de las Obligaciones de Transparencia Comunes, del Artículo 70 de la Fracción VIII, Formato A) de los Lineamientos Técnicos Generales para la publicación, Homologación y Estandarización de la Información de las Obligaciones establecidas en el Título Quinto, artículo 31 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública que deben difundir los sujetos obligados en los Portales de Internet y en la Plataforma Nacional de Transparencia, al realizar la verificación de la obligación de transparencia denunciada, se visualizó lo siguiente:

DIO/028/2023 Fracción VIII, Formato (A) que hace alusión a: **"SUELDOS"** Remuneración bruta y neta, denunciando: "El Primero, Segundo, Tercero y Cuarto Trimestre del Ejercicio 2022".

PRIMERA OBSERVACIÓN

- **Al momento de realizar la revisión, se observó que SI publica el primero, segundo, tercero, y cuarto trimestre del ejercicio 2022, formato (A) sin embargo cuenta con espacios en blanco en los criterios de "Clave", "Segundo Apellido", y "Denominación del Cargo", justificando "LA CANTIDAD QUE APARECE EN LA COLUMNA CORRESPONDIENTE AL MONTO DE REMUNERACIÓN NETA A RECIBIR, ESE NUMERARIO ES LO QUE SE LE PAGA AL TRABAJADOR EN SU TARJETA DE DE NOMINA , TOMANDO EN CUENTA TODAS LAS DEDUCCIONES ESTABLECIDAS POR LEY Y POR CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE DE ESTE ORGANISMO. LAS COLUMNAS PERCEPCIONES ADICIONALES EN DINERO, EN ESPECIE, ASI COMO SISTEMAS DE COMPENSACION, GRATIFICACIONES, COMISIONES, DIETAS, APOYOS ECONOMICOS, PRESTACIONES ECONOMICAS Y PRESTACIONES EN ESPECIE NO APLICAN EN VIRTUD DE NO CONTAR CON ESA REMUNERACIÓN ADICIONAL , O EN SU DEFECTO POR NO CONTAR CON LO QUE ESTABLECE EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE. DE LA TABLA SECUNDARIA DE INGRESOS SE PUBLICO LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LO ENTREGADO A LOS EMPLEADOS DURANTE EL PERIODO. CON RESPECTO A A LAS TABLAS REFERENTES A PRIMAS Y BONOS, SE PUBLICA LA INFORMACIÓN EN SU APARTADO RESPECTIVO, SEGÚN LE CORRESPONDA AL EMPLEADO EN EL PERIODO A INFORMAR CONFORME A LOS TIEMPOS ESTABLECIDOS EN LA LEY DE TRANSPARENCIA; CABE MENCIONAR QUE SI BIEN SON APLICABLES A**

ESTE ORGANISMO, SE ENTREGAN DE ACUERDO A LO DISPUESTO AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, RAZÓN POR LA QUE VARÍAN, Y EN PERIODOS APARECEN EN CERO.”, por lo que justifica de manera incompleta, tal como se muestra a continuación:

EJERCICIO	FECHA DE INICIO DEL PERIODO QUE SE INFORMA	FECHA DE TÉRMINO DEL PERIODO QUE SE INFORMA	CLAVE O NIVEL DEL PUESTO	NOTA
2022	01/04/2022	30/06/2022		LA CANTIDAD QUE APARECE EN LA COLUMNA CORRESPONDIENTE AL MONTO DE REMUNERACIÓN NETA A RECIBIR, ESE NUMERARIO ES LO QUE SE LE PAGA AL TRABAJADOR EN SU TARJETA DE DE NOMINA, TOMANDO EN CUENTA TODAS LAS DEDUCCIONES ESTABLECIDAS POR LEY Y POR CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE DE ESTE ORGANISMO. LAS COLUMNAS PERCEPCIONES ADICIONALES EN DINERO, EN ESPECIE, ASI COMO SISTEMAS DE COMPENSACION, GRATIFICACIONES, COMISIONES, DIETAS, APOYOS ECONOMICOS, PRESTACIONES ECONOMICAS Y PRESTACIONES EN ESPECIE NO APLICAN EN VIRTUD DE NO CONTAR CON ESA REMUNERACIÓN ADICIONAL, O EN SU DEFECTO POR NO CONTAR CON LO QUE ESTABLECE EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE. DE LA TABLA SECUNDARIA DE INGRESOS SE PUBLICO LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LO ENTREGADO A LOS EMPLEADOS DURANTE EL PERIODO. CON RESPECTO A A LAS TABLAS REFERENTES A PRIMAS Y BONOS, SE PUBLICA LA INFORMACIÓN EN SU APARTADO RESPECTIVO, SEGÚN LE CORRESPONDA AL EMPLEADO EN EL PERIODO A INFORMAR CONFORME A LOS TIEMPOS ESTABLECIDOS EN LA LEY DE TRANSPARENCIA; CABE MENCIONAR QUE SI BIEN SON APLICABLES A ESTE ORGANISMO, SE ENTREGAN DE ACUERDO A LO DISPUESTO AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, RAZÓN POR LA QUE VARÍAN, Y EN PERIODOS APARECEN EN CERO.



SECRETARÍA

EJERCICIO	FECHA DE INICIO DEL PERIODO QUE SE INFORMA	FECHA DE TÉRMINO DEL PERIODO QUE SE INFORMA	SEGUNDO APELLIDO	NOTA
2022	01/01/2022	31/03/2022		LA CANTIDAD QUE APARECE EN LA COLUMNA CORRESPONDIENTE AL MONTO DE REMUNERACIÓN NETA A RECIBIR, ESE NUMERARIO ES LO QUE SE LE PAGA AL TRABAJADOR EN SU TARJETA DE DE NOMINA, TOMANDO EN CUENTA TODAS LAS DEDUCCIONES ESTABLECIDAS POR LEY Y POR CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE DE ESTE ORGANISMO. LAS COLUMNAS PERCEPCIONES ADICIONALES EN DINERO, EN ESPECIE, ASI COMO SISTEMAS DE COMPENSACION, GRATIFICACIONES, COMISIONES, DIETAS, APOYOS ECONOMICOS, PRESTACIONES ECONOMICAS Y PRESTACIONES EN ESPECIE NO APLICAN EN VIRTUD DE NO CONTAR CON ESA REMUNERACIÓN ADICIONAL, O EN SU DEFECTO POR NO CONTAR CON LO QUE ESTABLECE EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE. DE LA TABLA SECUNDARIA DE INGRESOS SE PUBLICO LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LO ENTREGADO A LOS EMPLEADOS DURANTE EL PERIODO. CON RESPECTO A A LAS TABLAS REFERENTES A PRIMAS Y BONOS, SE PUBLICA LA INFORMACIÓN EN SU APARTADO RESPECTIVO, SEGÚN LE CORRESPONDA AL EMPLEADO EN EL PERIODO A INFORMAR CONFORME A LOS TIEMPOS ESTABLECIDOS EN LA LEY DE TRANSPARENCIA; CABE MENCIONAR QUE SI BIEN SON APLICABLES A ESTE ORGANISMO, SE ENTREGAN DE ACUERDO A LO DISPUESTO AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, RAZÓN POR LA QUE VARÍAN, Y EN PERIODOS APARECEN EN CERO.
2022	01/01/2022	31/03/2022		LA CANTIDAD QUE APARECE EN LA COLUMNA CORRESPONDIENTE AL MONTO DE REMUNERACIÓN NETA A RECIBIR, ESE NUMERARIO ES LO QUE SE LE PAGA AL TRABAJADOR EN SU TARJETA DE DE NOMINA, TOMANDO EN CUENTA TODAS LAS DEDUCCIONES ESTABLECIDAS POR LEY Y POR CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE DE ESTE ORGANISMO. LAS COLUMNAS PERCEPCIONES ADICIONALES EN DINERO, EN ESPECIE, ASI COMO SISTEMAS DE COMPENSACION, GRATIFICACIONES, COMISIONES, DIETAS, APOYOS ECONOMICOS, PRESTACIONES ECONOMICAS Y PRESTACIONES EN ESPECIE NO APLICAN EN VIRTUD DE NO CONTAR CON ESA REMUNERACIÓN ADICIONAL, O EN SU DEFECTO POR NO CONTAR CON LO QUE ESTABLECE EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE. DE LA TABLA SECUNDARIA DE INGRESOS SE PUBLICO LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LO ENTREGADO A LOS EMPLEADOS DURANTE EL PERIODO. CON RESPECTO A A LAS TABLAS REFERENTES A PRIMAS Y BONOS, SE PUBLICA LA INFORMACIÓN EN SU APARTADO RESPECTIVO, SEGÚN LE CORRESPONDA AL EMPLEADO EN EL PERIODO A INFORMAR CONFORME A LOS TIEMPOS ESTABLECIDOS EN LA LEY DE TRANSPARENCIA; CABE MENCIONAR QUE SI BIEN SON APLICABLES A ESTE ORGANISMO, SE ENTREGAN DE ACUERDO A LO DISPUESTO AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, RAZÓN POR LA QUE VARÍAN, Y EN PERIODOS APARECEN EN CERO.



EJERCIO	FECHA DE I	FECHA DE T	DENOMINACIÓN DEL CARGO	NOTA
2022	01/07/2022	30/09/2022		LA CANTIDAD QUE APARECE EN LA COLUMNA CORRESPONDIENTE AL MONTO DE REMUNERACIÓN NETA A RECIBIR, ESE NUMERARIO ES LO QUE SE LE PAGA AL TRABAJADOR EN SU TARIETA DE DE NOMINA , TOMANDO EN CUENTA TODAS LAS DEDUCCIONES ESTABLECIDAS POR LEY Y POR CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE DE ESTE ORGANISMO. LAS COLUMNAS PERCEPCIONES ADICIONALES EN DINERO, EN ESPECIE, ASI COMO SISTEMAS DE COMPENSACION, GRATIFICACIONES, COMISIONES, DIETAS, APOYOS ECONOMICOS, PRESTACIONES ECONOMICAS Y PRESTACIONES EN ESPECIE NO APLICAN EN VIRTUD DE NO CONTAR CON ESA REMUNERACIÓN ADICIONAL , O EN SU DEFECTO POR NO CONTAR CON LO QUE ESTABLECE EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE. DE LA TABLA SECUNDARIA DE INGRESOS SE PUBLICO LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LO ENTREGADO A LOS EMPLEADOS DURANTE EL PERIODO. CON RESPECTO A A LAS TABLAS REFERENTES A PRIMAS Y BONOS, SE PUBLICA LA INFORMACIÓN EN SU APARTADO RESPECTIVO, SEGÚN LE CORRESPONDA AL EMPLEADO EN EL PERIODO A INFORMAR CONFORME A LOS TIEMPOS ESTABLECIDOS EN LA LEY DE TRANSPARENCIA; CABE MENCIONAR QUE SI BIEN SON APLICABLES A ESTE ORGANISMO, SE ENTREGAN DE ACUERDO A LO DISPUESTO AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, RAZÓN POR LA QUE VARÍAN, Y EN PERIODOS APARECEN EN CERO. EL TRABAJADOR SOLO CUENTA CON UN APELLIDO

INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, DE ACCESO A
LA INFORMACIÓN Y DE PROTECCIÓN DE DATOS
PERSONALES DEL ESTADO DE TAMAULIPAS

EXECUTIVA SEGUNDA OBSERVACIÓN

Al realizar la revisión en los criterios, se observó que publica en el formato VIII (a), en los criterios de "Monto Mensual Bruto de la Remuneración en Tabulador" y "Monto Mensual Neto de la Remuneración en Tabulador" algunos campos con "0 / 1 / 1.71 / 0.97", justificando "LA CANTIDAD QUE APARECE EN LA COLUMNA CORRESPONDIENTE AL MONTO DE REMUNERACIÓN NETA A RECIBIR, ESE NUMERARIO ES LO QUE SE LE PAGA AL TRABAJADOR EN SU TARJETA DE DE NOMINA , TOMANDO EN CUENTA TODAS LAS DEDUCCIONES ESTABLECIDAS POR LEY Y POR CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE DE ESTE ORGANISMO. LAS COLUMNAS PERCEPCIONES ADICIONALES EN DINERO, EN ESPECIE, ASI COMO SISTEMAS DE COMPENSACION, GRATIFICACIONES, COMISIONES, DIETAS, APOYOS ECONOMICOS, PRESTACIONES ECONOMICAS Y PRESTACIONES EN ESPECIE NO APLICAN EN VIRTUD DE NO CONTAR CON ESA REMUNERACIÓN ADICIONAL , O EN SU DEFECTO POR NO CONTAR CON LO QUE ESTABLECE EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE. DE LA TABLA SECUNDARIA DE INGRESOS SE PUBLICO LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LO ENTREGADO A LOS EMPLEADOS DURANTE EL PERIODO. CON RESPECTO A A LAS TABLAS REFERENTES A PRIMAS Y BONOS, SE PUBLICA LA INFORMACIÓN EN SU APARTADO RESPECTIVO, SEGÚN LE CORRESPONDA AL EMPLEADO EN EL PERIODO A INFORMAR CONFORME A LOS TIEMPOS ESTABLECIDOS EN LA LEY DE TRANSPARENCIA; CABE MENCIONAR QUE SI BIEN SON APLICABLES A ESTE ORGANISMO, SE ENTREGAN DE ACUERDO A LO DISPUESTO AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, RAZÓN POR LA QUE VARÍAN, Y EN PERIODOS APARECEN EN CERO.", por lo que justifica de manera incompleta, tal como se muestra a continuación:

ACCIÓN	TABULADOR	NOTA
2	0	LA CANTIDAD QUE APARECE EN LA COLUMNA CORRESPONDIENTE AL MONTO DE REMUNERACIÓN NETA A RECIBIR, ESE NUMERARIO ES LO QUE SE LE PAGA AL TRABAJADOR EN SU TARJETA DE DE NOMINA , TOMANDO EN CUENTA TODAS LAS DEDUCCIONES ESTABLECIDAS POR LEY Y POR CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE DE ESTE ORGANISMO. LAS COLUMNAS PERCEPCIONES ADICIONALES EN DINERO, EN ESPECIE, ASI COMO SISTEMAS DE COMPENSACION, GRATIFICACIONES, COMISIONES, DIETAS, APOYOS ECONOMICOS, PRESTACIONES ECONOMICAS Y PRESTACIONES EN ESPECIE NO APLICAN EN VIRTUD DE NO CONTAR CON ESA REMUNERACIÓN ADICIONAL , O EN SU DEFECTO POR NO CONTAR CON LO QUE ESTABLECE EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE. DE LA TABLA SECUNDARIA DE INGRESOS SE PUBLICO LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LO ENTREGADO A LOS EMPLEADOS DURANTE EL PERIODO. CON RESPECTO A A LAS TABLAS REFERENTES A PRIMAS Y BONOS, SE PUBLICA LA INFORMACIÓN EN SU APARTADO RESPECTIVO, SEGÚN LE CORRESPONDA AL EMPLEADO EN EL PERIODO A INFORMAR CONFORME A LOS TIEMPOS ESTABLECIDOS EN LA LEY DE TRANSPARENCIA; CABE MENCIONAR QUE SI BIEN SON APLICABLES A ESTE ORGANISMO, SE ENTREGAN DE ACUERDO A LO DISPUESTO AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, RAZÓN POR LA QUE VARÍAN, Y EN PERIODOS APARECEN EN CERO.
2	1122.35	1

Por lo que deberá de completar la información correspondiente en los campos que se encontraron vacíos o publicar con una nota fundamentando y motivando la falta de información, de conformidad con el Capítulo II, Octavo, Fracción V, numeral 2 de los Lineamientos Técnicos Generales para la publicación, Homologación y Estandarización de la Información de las Obligaciones, establece lo siguiente y que a la letra dice:

V. "...En caso de que respecto de alguna obligación de transparencia el sujeto obligado no haya generado información se deberá observar lo siguiente:

2. Cuando se trate de criterios de información en fracciones que el sujeto obligado no posea por no estar especificado en las facultades, competencias y funciones de los ordenamientos jurídicos que le son aplicables, deberá incluir una nota mediante la cual justifique la no posesión de la información señalada en el/los criterios que corresponda"

Dicho lo anterior se manifiesta que de no publicar información en alguno de los criterios de la Fracción VIII, Formato A) se deberá especificar en el apartado de Notas mediante una justificación la falta de información en el criterio antes señalado.

Lo anterior de conformidad con el Capítulo III, Décimo Quinto y Décimo sexto de los Lineamientos Técnicos Generales para la publicación, Homologación y Estandarización de la Información de las Obligaciones, establece lo siguiente y que a la letra dice:

"**Décimo quinto.** Los Criterios sustantivos de contenido son los elementos mínimos de análisis para identificar cada uno de los datos que integrarán cada registro. Los registros conformarán la base de datos que contenga la información que debe estar

y/o está publicada en el portal de transparencia de los sujetos obligados y en la Plataforma Nacional. Los criterios sustantivos de contenido se darán por cumplidos totalmente únicamente si los criterios adjetivos de actualización se cumplen totalmente."

"Décimo sexto. Los Criterios adjetivos de actualización son los elementos mínimos de análisis que permiten determinar si la información que está publicada en el portal de transparencia y en la Plataforma Nacional **cumple con los periodos de actualización que corresponda a cada obligación de transparencia (mismos que guardan relación con la Tabla de actualización y conservación de la información de estos Lineamientos).**"

Por lo que dicho lo anterior establece que para dar por cumplido en su totalidad la fracción denunciada debe publicarse los trimestres correspondientes que establece la tabla de actualización y conservación de la información, por lo que al hacer la verificación de la Fracción VIII Formato (A), se observó que SI publica los el primero, segundo, tercero y cuarto trimestre del ejercicio 2022 del formato (A), por lo que la información publicada de dicha fracción en la Plataforma Nacional de Transparencia se encuentra como cumplimiento."

(Sic)

Expuesto lo anterior, quienes esto resuelven, estiman que la denuncia resulta **improcedente**, ya que el sujeto obligado **sí cuenta con la información de la fracción denunciada publicada a través del SIPOT de la Plataforma Nacional de Transparencia**, de conformidad con lo establecido en los artículos 23, fracción XI, 59, 60 y 67 fracción XVI, de la Ley de Transparencia vigente en el Estado y los Lineamientos Técnicos Generales para la Publicación, Homologación y Estandarización de la Información.

En este sentido, y toda vez que respecto del análisis realizado por este Instituto, así como de los autos que conforman el presente expediente, se advierte que se encuentra publicado en la Plataforma Nacional de Transparencia lo relativo a **la remuneración bruta y neta de todos los servidores públicos de base o de confianza, de todas las percepciones, incluyendo sueldos, prestaciones, gratificaciones, primas, comisiones, dietas, bonos, estímulos, ingresos y sistemas de compensación, señalando la periodicidad de dicha remuneración**, en consecuencia, este Instituto estima **INFUNDADA** la denuncia presentada por el particular.

QUINTO. Versión Pública. Con fundamento en los artículos 67, fracción XXXVI y 75, fracción I, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública

del Estado de Tamaulipas, las resoluciones de este Organismo de Transparencia se harán públicas, asegurándose en todo momento que la información reservada, confidencial o sensible se mantenga con tal carácter; por lo tanto, cuando este fallo se publique en el portal de Internet del Instituto, así como en la Plataforma Nacional de Transparencia, deberá hacerse en formato de versión pública, en el que se tache toda aquella información que constituya un dato personal, cuya publicación está prohibida si no ha mediado autorización expresa de su titular o, en su caso, de quien le represente, tal como lo imponen los artículos 3, fracción XXXVI; 110, fracción III; 113, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información de Tamaulipas y Capítulo IX de los Lineamientos generales en materia de clasificación y desclasificación de la información.

RESOLUCIÓN

Por lo anteriormente expuesto y fundado se:

RESUELVE



PRIMERO.- El incumplimiento invocado por el denunciante en contra de la **Comisión Municipal de Agua Potable y Alcantarillado del Municipio de Victoria, Tamaulipas**, resulta **infundado**, según lo dispuesto en el considerando **CUARTO** del presente fallo.

SEGUNDO.- Se hace del conocimiento del denunciante que en caso de encontrarse insatisfecho con la presente resolución, le asiste el derecho de impugnarla ante el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos, así como en el Poder Judicial de la Federación, lo anterior de conformidad con el artículo 177, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas.

NOTIFÍQUESE a las partes, de conformidad con el artículo 99, numerales 1 y 2 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas y el Acuerdo de Pleno **ap/30/18/10/17**.

ARCHÍVESE el presente asunto como concluido.

Así lo resolvieron por unanimidad las licenciadas **Dulce Adriana Rocha Sobrevilla, Rosalba Ivette Robinson Terán** y el licenciado **Luis Adrián Mendiola Padilla**, Comisionados del Instituto de Transparencia, de Acceso a la Información y de Protección de Datos Personales del Estado de Tamaulipas, siendo presidenta la primera de los nombrados, asistidos por el licenciado **Héctor David Ruíz Tamayo**,

Secretario Ejecutivo del Instituto de Transparencia, de Acceso a la Información y de Protección de Datos Personales del Estado de Tamaulipas, mediante designación de fecha veinte de enero del dos mil veintitrés, en términos del artículo 33, numeral 1, fracción XXX, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública de Tamaulipas, quien autoriza y da fe.

RESOLUCIÓN

Lic. Dulce Adriana Rocha Sobrevilla
Comisionada Presidenta

INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, DE ACCESO A LA INFORMACIÓN Y DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE TAMAULIPAS
SECRETARÍA EJECUTIVA

Lic. Rosalba Ivette Robinson Terán
Comisionada

Lic. Luis Adrián Mendiola Padilla
Comisionado

ITAIT INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, DE ACCESO A LA INFORMACIÓN Y DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE TAMAULIPAS

Lic. Héctor David Ruíz Tamayo.
Secretario Ejecutivo

HOJA DE FIRMAS DE LA RESOLUCIÓN DENTRO DE LA DENUNCIA DIO/028/2023.

HDRT

SECRET
EX-10

ITAIT
SECRETARI